

# 產學合一的企業經營者

—— 蔣順田校友

**蔣**順田，聯合工專二專部電機工程科  
電工組第五屆校友，高雄市梓官區  
（原高雄縣梓官鄉）人，曾任國立聯合大  
學校友總會副理事長，民國84當選聯合工  
專傑出校友，民國98年當選技職教育名人  
獎。曾任樹德科大、正修科大、中國生產  
力中心兼任講師，現任雄菱工程股份有限  
公司董事長。

## 成長背景

蔣順田校友，出生在蔬菜專業區的高  
雄市梓官區（原高雄縣梓官鄉）安厝村，  
父母親均以務農為生，在傳統鄉下農村中  
長大的他，小學階段經常赤腳走路上學，  
下課後偶而需協助幫忙家務與家中農事，  
返家後亦沒有多餘時間可以複習和溫習功  
課，然而天資聰穎，上課認真聽講，加上  
領悟力強，在校成績始終維持全班第一  
名。

順田校友生長在一個大家庭，家有  
兄弟姊妹共十人，他排行第四，父母親雖  
不識字，但仍十分注重孩子們的栽培與教  
育。育有一對子女，目前均任職於所屬公  
司，家庭和樂美滿。



## 蔣順田 校友

出生地點 | 高雄市梓官區  
就讀科系 | 電機工程科電工組  
學 號 | 652062  
畢業年代 | 民國67年  
服務單位 | 雄菱工程股份有限公司  
目前職稱 | 董事長  
品 牌 | 高樓層機電設備設計、水  
電與消防安全  
單位簡述 | 機電設備工程之規劃設計  
與施工承裝、水電空調、  
消防等整體統合性服務  
休閒活動 | 高爾夫球  
人生座右銘 | 身體的健康是1，而金  
錢、財富、地位、感情、  
事業、家庭…，這些都是  
1後面的0，只有健康的  
身體這個1，之後再多的  
0存在才會有意義有價值



蔣順田校友家庭生活

## 求學歷程

蔣順田校友國中、小學都在安厝村附近學校就讀，當時鄉下的一般家庭，普遍較不重視教育，認為讀書無用，比較務實的觀念是盡早出社會，工作賺錢較為實際。順田校友國中畢業後，經與家人討論，選擇報考技職體系來升學，期望透過所學培養一技之長，將來可以賺錢貼補家用，因其對電機方面本已深感興趣，最後順利考取高雄高工電器修護科，三年的高工階段，孜孜不倦潛心學習，奠定了其日後在機電方面的深厚基礎。

高工畢業後，他先找了一份符合所學的工作，經過兩年的職場學習與磨練，蔣順田校友發覺專業技能與理論不足；民國65年，經過二專升學考試，原本分數可選填國立高雄工專，但因錄取科系非自己所想要讀的領域，又加

上當時同班同學的邀約，於是一起選擇到民風存樸的苗栗就讀，並以優異的成績考取聯合工專的電機工程科電工組，專科階段，人在異鄉求學感受特別不同，而今，想起當時與同學一起玩樂、一起打工、一起讀書、相互照應的過往，成了他就讀聯合工專期間腦海中印象最深刻的事。

二專畢業後，立即當兵服役，民國69年退伍後，找到電機相關領域的工作，在歷經20年的職場奮鬥，蔣順田校友體認到一個公司如果能做好風險管控機制，這個公司企業才能持續保有競爭優勢，除了不會被淘汰，更能夠讓公司得以永續經營長久發展下去，於是在民國89年，報考就讀中山大學管理學院的高階經營管理碩士專班（EMBA），將殿堂所學結合應用在企業的發展和公司的經營管理。

90年代，環保意識抬頭，全世界開始重視環保觀念，熱烈探討起全球暖化現象與如何節能減碳的議題，因此，也造就橘綠產業的興起與商機，蔣順田校友意識到永續綠建築衍生帶來的商機，與他所經營的機電工程可能息息相關，因此，洞燭機先提早佈局，為強化相關的專業技術，於是中山大學EMBA畢業後，隨即又考取國立成功大學建築研究所環控組，可見其雖身兼多職，公司業務繁忙，仍不忘持續充實自我進修，相當的具有上進心，也充分顯示其好學不倦的精神。順田校友在他原有的機電專業技術的基礎上，跨領域學習，鑽研探討高樓層集合住宅之公共設備節能規劃設計，與學習綠建築如何應用在建物方面做到節能減碳，強化機電專業領域外的另類專業能力，並透由實務案例讓經驗與理論真正相結合。



上) 畢業紀念冊上的蔣順田校友照

右) 師生合影留念





## 經歷與奮鬥

民國69年，順田校友正式踏入職場工作，在台南市林博容建築師事務所上班，公司分派他到成功大學，負責校園新建工程的機電、消防與空調等建築業務，擔任設備工程師負責工地監工長達8年之久，可說當年成功大學裏大多數的建築物他都曾參與監造。進入職場後，他發現機電設備工程是須具備多種專業技術相互配合而成的，但在台灣的教育體制裏，僅重視建築卻忽略水電、消防科系的人才培養，既有的往往都只是師徒制，導致建築主體和水電、消防系統嚴重脫節，施工品質難以獲得保證，因此容易造成消費糾紛。所以，他認為應該積極培養結合建築、水電、消防等的專業人才，單憑著高職與專科所學知識，雖不足以勝任職場之需求，然他憑藉著一步一腳印，堅韌與執著的性格，在擔任營造工地職務期間，透過不斷互動與學習，展現他的協調與溝通能力，為公司解決不少工地的問題，同時也快速厚植他在機電方面的實務經驗和跨領域的技術。

民國73年，台灣正值高樓層建築的興起，但卻缺乏高樓層建物的機電設備技術與能力，當時負責規劃設計的單位，大多只能仿效國外先進國家的技術與施工方法，而無法兼顧到台灣民眾的使用習性，蔣順田校友意識到此問題的嚴重性，於是走訪歐、美、日等國，到高層的建築大樓工地實地考察、



蔣順田校友家庭生活

觀摩，學習到很多的設備新知，與機電管線配置的規劃設計，繼之融合台灣民眾的使用特性，與特有的環境條件等因素，將新知應用結合在他的機電設備專業領域上，此專業技術的經驗累積，為他日後公司的發展奠定無可取代的優勢，也樹立他在建築機電設備方面的領導地位與能量。

民國75年，順田校友胼手胝足到大都會的高雄市打拼，與早期高雄高工的同學一起開創事業，成立「長基工程有限公司」，以傳統機電工程為主，從事建築水電、消防與環控設備工程施工及維修業務，並擔任公司總經理乙職；始終秉持「專業品質、貼心服務」為公司服務宗旨，除累積更多的實務經驗外，並獲得顧客高忠誠度的信任，因此業績得以穩定成長，公司規模亦逐步穩健擴大；民國79年，成立「巨成工程顧問公司」，專事建築機電、消防與水電工程之規劃設計；民國82年，與聯合工專時期志同道合的同學，一起創立「安鼎工程顧問公司」，以機電設計為主要業務；同一時期，與外商合作投資創立「雄菱工程股份有限公司」；民國90年，鑒於國內「住」的問題常深深困擾著住家，如水電損壞，只能求助於傳統的水電行，但卻得不到完善的服務與合理的保障，且費用更常是漫天喊價任人宰割，眼光獨到的他，看到如此龐大的修繕市場需求，於是號召相關產業，包括上櫃公司隆大營造、張弘憲建築師，知名建商全誠、鼎宇建設、福林工程，組成「易宅便維修科技公司」，強調以有如7-11的現代化經營模式，來爭取有如傳統



雜貨店的水電行和相關維修的商機；蔣順田校友身兼「巨成」、「安鼎」與「雄菱」3家企業的董事長，以及「長基」總經理職務，行事作風開明且勇於創新，從他的專業領導能力與事業的企圖心即可見一斑。

## 產學接軌學術並用

蔣順田校友除致力於公司的發展與經營外，亦廣受政府單位、企業及學術單位的好評，並競相邀請擔任講師：如擔任內政部委辦「營造業工地主任」職能訓練課程講師，擔任生產力中心課程兼任講師；擔任樹德科技大學室內設計系講師，教授有關室內設計與機電設備介面整合課程；以及在正修科技大學電機產碩專班授課，也應國立臺灣科技大學之邀請，聘為業界協同教師。這些課程的傳授，皆是他貢獻所學及結合理論與專業技術，不藏私的分享業界經驗，將職場所累積的30年專業技術，與實務經驗毫不保留的傳授給學生，真正落實產學接軌，提升產學合作機會，以平衡學用落差，並且提攜後學到他的公司實習或任職，為年輕學子和產學界貢獻心力，目前因事業繁重，而無暇撥出更多時間從事教職授課。

## 獲獎紀錄（個人與公司）

民國88年	巨成工程顧問有限公司榮獲建築國際金球獎
民國90年	易宅便維修科技服務股份有限公司榮獲國家品質保證商品金像獎
民國96年	榮獲國家卓越建設金質獎
民國 80、90 93、96 年	榮獲建築園冶獎
民國84年	當選聯合工專傑出校友
民國98年	當選國立高雄高工傑出校友
民國98年	當選技職教育名人獎
民國105年	當選傑出工礦團體優良理監事獎



## 社會貢獻

蔣順田校友事業有成仍不忘積極投入參與社會公益活動，秉持「取之社會，回饋社會」的理念，在企業穩定深耕經營的同時，亦投入了相當多的心力參與社會公益活動，協助清寒的弱勢家庭，給予持續性的關懷與照顧，落實照護社會邊緣的弱勢族群，他除了經常利用自己的專業技能，協助解決住宅設備所造成的困擾外，更透過民間社團的平台，集結整合資源，推動社會服務。其中，「扶輪有愛、青少年有情」的活動，特別值得一提：民國86~87年，時任高雄市中區扶輪社社長期間，認為青少年問題嚴重，應給予在多元環境下成長的青少年更多關懷，深知有些青少年雖不喜歡讀書，但卻體力充沛熱情有勁，若得不到關懷未能及時導正，則極有可能會誤入歧途，因而推出「扶輪有愛、青少年有情」的具體行動，讓這群青少年朋友得以在運動場上盡情展現特屬於年輕人的活潑朝氣，在徵求全體理監事同意下，籌辦國內第一個針對青少年所舉辦的「全國硬式棒球青少年錦標賽」，藉以推廣青少年棒球運動，增加青少年選手彼此間磨練與交流學習的機會，並得以提升國內基層棒球的水準。

在社友的全力支持下，蔣順田校友邀請了高雄市中區扶輪社姊妹社的日本神戶港扶輪社，共同舉辦第一屆「扶輪盃台、日青少年棒球賽」，為喜愛棒球的青少年開啟了另一扇窗，民國89年，兩國扶輪姊妹社共同出資接待一百多位921地震災區的青少年前往日本旅遊，並參加棒球比賽，藉由熱情的棒球活動來撫平因地震所產生的傷痛與恐懼，該項台日棒球友誼活動之後仍持續舉辦近二十年，間接也促進了台、日兩國民間的體育交流，並擴展了兩國青少年的國際視野，此外，招待高中生於暑假期間前往寄住家庭做文化交流，這些創舉已成為高雄市中區扶輪社公益推廣上頗感驕傲且極具意義的活動。

民國92年，蔣順田校友獲選擔任高雄市企業經理協進會理事長，以創新思維推展會務，致力於理監事年輕化、會員招募多元化、努力提升能見度，



建構快樂聯誼共同成長的社團及優質的人脈網路；他認為企業經營求得獲利最關鍵因素是「人才」，而企業的成本，即是專業經理人的智慧投入與心血付出所得到的成果，這些寶貴的經營經驗，除對企業本身有所貢獻外，基於知識分享、經驗傳承的理念，希望透過交流與互動，創造出更高更新更大的價值，如此，對產業及國家整體經濟發展貢獻也將提升。因此應將這些專業經理人的優良事蹟加以表揚，以做為企業經營者的楷模及學習對象，於是由蔣順田校友主導，結合高雄市企業經理協進會、高雄市產業發展協會、高雄市都會發展文教基金會、高雄市跨世紀跨業合作交流協會、以及高雄市文創產業設計聯盟學會等5個相關性質的民間社團，共同舉辦「第一屆高高屏地區傑出經理人」的選拔活動，再進一步推薦參選由中華民國企業經理協進會所舉辦的「國家傑出經理」，希望透過這個平台，能發掘高高屏地區各行各業優秀企業專業經理人才，並將其成功經驗和優秀獨特的經營觀點，分享傳承給產業界。

南部地區許多民眾居住在較為老舊的住宅大樓，其機電設備的運轉經常產生極大噪音，深深困擾著居民，甚至進而影響居住品質，而設備老舊則故障頻繁、能源耗費高，公共用電設備效能差、經常性水電支出費用就高，於是他組成專案小組，針對高樓層住宅及辦公大樓進行建築節能改善計畫，汰舊換新提升節能效益，有效改善了民眾居住的品質，達到節能減碳對愛護地球做出貢獻。

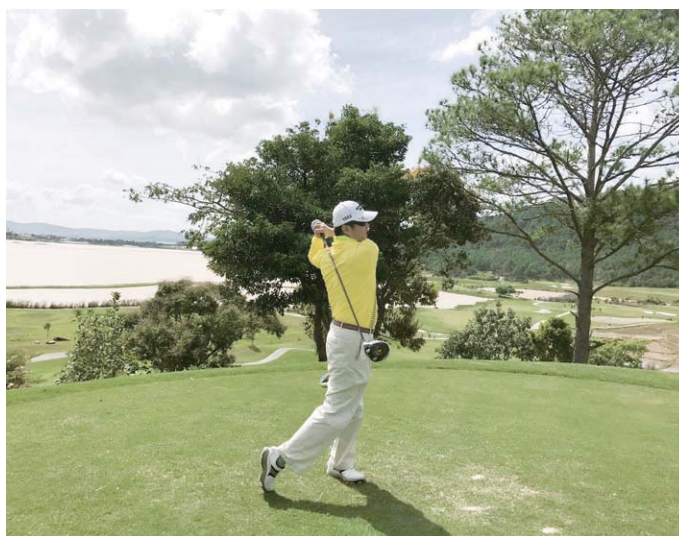




蔣順田校友認為企業經營除了為求獲利之目的外，更應兼顧社會公益，如此一來企業形象將可加分，二來也能為企業善盡社會責任。只要對社會民眾有助益之事，但求勿因善小而不為，「因為只會怨沒有而不會怨少」。順田校友經常捐款幫助關懷弱勢與慈善團體，如：八卦寮文教基金會，並長期贊助財團法人高雄市小天使家園的「守護天使-安置兒童生活照顧基金」。飲水思源，順田校友從不忘曾就讀栽培過他的學校，因此積極回饋母校，捐助母校興建各項建設，亦提供學生國外競賽費用與獎金，誠如其言，不做錦上添花，只做雪中送炭的事，因此，如梓官國中小、國立高雄高工、國立聯合大學、國立中山大學、國立成功大學等，只要母校有需要，募款能力很強的他，即樂於出面協助啟動募款工作，訪談中特別提及，只要是做公益回饋社會的事，無畏險阻，他都將義無反顧持續的做下去。

## 休閒活動與未來展望

蔣順田校友非常重視休閒活動，特別喜愛高爾夫球運動，因為它適合各種年齡層，從年輕可以打到年老，而且健康的身體是一切事業的根本，如果說身體的健康代表是1，那麼金錢、財富、地位、感情、事業，家庭、……，這些都是1後面的0，唯有先擁有代表健康身體的這個1，之後再多的0存在才會有意義、有價值，如果沒了這個1，那麼一切都將不復見；另外，他認為從事高爾夫球運動可以培養豐沛的人脈與拓展人際關係，也是他





的第2本存摺，藉由打球互動，即可見微知著觀察到一個人的思緒與球品；據他表示回想近30多年來，其公司業務推廣，很少是透過拜訪而來，此幾盡是零，反倒是絕大多數的生意，都是在高爾夫球場上談成的，這也是他從高爾夫球運動中深切體認到的另一種人生哲理。

蔣順田校友認為傳統民生必需產業，是一項值得發展與投資的事業，雖然目前處於半退休狀態，不過也正積極的訓練與培養子女未來接班的態勢。他運用經營管理所學，致力於公司的制度化經營與建立企業文化，員工的教育訓練也是重要的課題，認為一個公司的福利好、公司賺錢與員工一起分享，都將會帶給員工幸福的感覺，如此一來，相信員工也會更加努力與投入，共同一起打拼。

### 對母校學弟妹的期許

蔣順田校友表示，非常歡迎母校相關科系的學弟妹到他的公司實習，雖然現在社會企業普遍認為學非所用，但他鼓勵學弟妹把學校所教的基本技能與理論基礎打好，更要有跨領域的思維與整合能力，加上肯努力的全方位學習，就能創造出價值。他進一步提出，正所謂「街頭混一年，勝讀三年書」，傳統產業是民生必須的產業，重視累積而來的實務經驗，如果能善用到業界實習的機會，與產業做連結，厚植自己的實力，尋找自己未來方向，躬身實踐、力學篤行必能創造出更好的機會。

【訪問及撰稿人/蘇士博教授·於106年高雄市雄菱公司】